

IHR BILDUNGSMACHER

IST IHR WISSEN AUCH
IHR KAPITAL?

ENTWICKLUNG

Wer bringt mein Wissen zu Papier? Durch unsere **Kompetenzprofile** erkennen Sie, welche **Handlungskompetenzen** am Arbeitsplatz verlangt und wie die Rolleninhaber polyvalent einsetzbar werden. Wir gestalten mit Ihnen die notwendige Bildung. Der **Soll/Ist-Vergleich** ermöglicht Ihnen die **massgeschneiderte Bildung** der Mitarbeitenden.

Wer sichert Wissen ab? Durch eine **lernförderliche Arbeitsumgebung** motivieren Sie Ihre Mitarbeitenden implizites Wissen zu teilen. Dadurch entwickeln sie in ihrem Umfeld weitere Kompetenzen. Sie können mehr Bildungen „on the job“ oder durch „learning by doing“ umsetzen, so Kosten und Zeit sparen und „Bildungsängste“ reduzieren.

Wessen Entwicklungsmaßnahmen führen zu Kompetenz? Unsere **Lernaufgabensysteme, Lernstrukturen, Lerngefässe** und Massnahmen vor Ort lassen Sie nachvollziehen, wie der **Transfer** von der Lernphase in die Praxis erfolgen wird. Die Inhalte selber werden anhand **beobachtbarer Handlungsanforderungen** in Lernfelder (Wissen, Fertigkeit, Fähigkeit) gegliedert und in Kombination „Vermittlung - Anwendung“ erarbeitet.

Wer bildet meine Mitarbeitenden spielend weiter? Anfänglich bieten wir Ihnen die nötigen **Bildungsplattformen** an, danach übernehmen die von Ihnen ausgewählten Personen die Verantwortung. Wir definieren die notwendige Organisation und die Lerngefässe, **befähigen das Personal** und entwickeln das Modell soweit, dass die Bildungen von den Mitarbeitenden kontinuierlich genutzt werden. Wir helfen Ihnen, einfache **Anreizsysteme** zu schaffen, damit die Mitarbeitenden sich weiterbilden, bis sie den nötigen Qualifikationslevel erreicht haben. Spielerisches Lernen ist für uns zentral.

Wie kann ich Bildung messen und wer belegt mir den Transfer in die Praxis? Wir definieren mit Ihnen vor der Bildung den Nutzen und den erwarteten Geschäftserfolg. Wir unterstützen Sie in der Vorbereitung von zielgerichteten **Beurteilungs- oder Entwicklungsgesprächen**. Wir definieren mit Ihnen **Messgrössen und Bewertungskriterien** und stellen die Instrumente zur Durchführung der **Wirkungsmessung** sicher. Wir messen, was vom Gelernten erfolgreich umgesetzt wird.

Wir zeigen nicht nur das Entwicklungspotential auf, sondern moderieren auch die Workshops dazu