

IHR INSTRUMENTENBAUER

HABEN SIE DIE RICHTIGEN
INSTRUMENTE FÜR IHR
PERSONALORCHESTER?

PERSONAL

Wie fische ich im Bewerberpool nach den richtigen Kompetenzen?

Durch **Stellenbeschreibungen**, die wir aus den Handlungskompetenzen ableiten, sprechen wir die geeigneten Bewerbenden an. Fundierte **Interviews und Selektionsverfahren** vermeiden Fehlbesetzungen und sparen Kosten. Während Sie sich auf Ihr Kerngeschäft konzentrieren, erledigen wir für Sie den gesamten Einstellungsprozess.

Wer zündet beim Einführungsprogramm den Turbo?

Die Einführungszeit halten wir dank gezieltem **Einführungsprogramm**, auf Basis des **Kompetenzprofils**, kurz. Die neuen Mitarbeitenden sollen rasch handlungsfähig werden und sich im Unternehmen vernetzen können.

Durch uns geführte **Eintrittsinterviews** geben Ihnen die richtigen Erkenntnisse für Stellenbesetzungen und Einführungsphasen.

Wer liefert mir Grundlagen für motivierende Personalgespräche?

Um die Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden zu fördern, sind klare **Zielvorgaben**, eine zielgerichtete **Entwicklung** und wertschätzende Personalgespräche notwendig. Wir unterstützen Sie in der Vorbereitung von **Probezeit-, Beurteilungs- oder Personalgesprächen**. Unsere Instrumente helfen Ihnen bei der Personal-, Karriere- und Entwicklungsplanung.

Wer hat die Rundumsicht bei Feedbacks?

Von der **Mitarbeiterbefragung** bis zum **360°-Feedback** unterstützen wir Sie durch persönliche Beratung und stellen Ihnen auf Wunsch die nötige **Software** zur Verfügung.

Unsere Methoden zur **Wissenssicherung** helfen Ihnen, implizites Wissen sichtbar zu machen und im Unternehmen zu behalten.

Ausfälle oder Abgänge werden so nicht zum schmerzhaften Wissensverlust.

Was hat die Kompetenzbilanz mit meinen Finanzen zu tun?

Auch nach dem Austritt sollen ehemalige Mitarbeitende die Firma in guter Erinnerung behalten. Ein professionelles **Arbeitszeugnis** ist eine Visitenkarte der Firma. Greifen Sie auf unsere Unterstützung zurück.

Unsere **Austrittsinterviews** vermitteln Ihnen ein umfassendes Bild wie Mitarbeitende Ihre Firma wahrgenommen haben und dienen Ihnen zur eigenen Weiterentwicklung. Die **Kompetenzbilanz** ist für Ihre Mitarbeitenden ein wertvolles Instrument und weist Sie als verantwortungsvollen Arbeitgeber aus.

Wir liefern nicht nur Instrumente, sondern bauen HR-Kompetenzen in Ihrem Unternehmen auf