

# Handlungsorientierte Personalselektion

Durch handlungsorientierte Selektionsgespräche die geeigneten Mitarbeitenden gewinnen.

Durch ein strukturiertes Interview, welches die Handlungskompetenzen der Bewerbenden durchleuchtet, finden sie die richtigen Mitarbeitenden für ihr Unternehmen. Überlassen sie dabei nichts dem Zufall.

## Ziele des Moduls:

Einführung in die Methodik der handlungsorientierten Rollenbeschreibung

Sie lernen Interviews strukturiert aufzubauen und Kompetenzen gezielt abzufragen

Sie trainieren die Interviewtechnik im Kurs und lernen durch Austausch mit den anderen Kursteilnehmenden

## Das Modul richtet sich an:

Führungskräfte unterschiedlicher Stufen  
Personalverantwortliche in KMU  
HR Fachpersonen

## Das Modul beinhaltet:

Definieren von Rollen und Kompetenzen (handlungsorientiert)  
Interviewaufbau, Leitfaden strukturiertes Interview  
Interview- und Fragetechnik  
Systematische Auswertung anhand einer Bewertungsmatrix



<b>Methode:</b>	Präsenzunterricht (max. 8 Teilnehmende) Transferauftrag zur Umsetzung des Gelernten in die Praxis Interviewtraining
<b>Dauer und Ort:</b>	2 Tage (09:15 - 12.00 Uhr / 13:15 - 16:45 Uhr)  Falkenplatz 11, Bern (Workshopraum triCube)
<b>Investition:</b>	CHF 780.00 pro Person (2 Tage)
<b>Zugang:</b>	erste Erfahrungen mit Bewerbungsgesprächen von Vorteil
<b>Ausbilder:</b>	Thomas Brechbühl Betriebswirtschafter HF, Projektleiter HR
<b>Abschluss:</b>	Kursbestätigung, die über Art, Dauer und die erworbenen Fertigkeiten Auskunft gibt
<b>weitere Infos:</b>	Anmeldeformular <a href="http://www.tricube.ch">www.tricube.ch</a>
<b>Kursdaten:</b>	Kurs 1: 08.03./29.03.2019 Freitag Kurs 2: 16.08./30.08.2019 Freitag